

Проект

СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОЛОВЯННИНСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

07 февраля 2023 года

№____

пгт. Оловянная

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское»»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования оплаты труда работников обслуживающего персонала, администрация городского поселения «Оловянинское»

р е ш и л:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» согласно приложению прилагается.

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на стенде администрации, а также на официальном сайте администрации городского поселения «Оловянинское» Оловянная.РФ

Глава городского
поселения «Оловянинское»

О.А.Васильева

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников обслуживающего персонала
администрации городского поселения «Оловянинское»

Настоящее положение об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования оплаты труда работников обслуживающего персонала, повышения их мотивации к качественным результатам труда.

Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1. Порядок и условия оплаты труда

Оплата труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» включает в себя:

- должностной оклад,
- компенсационные выплаты,
- стимулирующие выплаты

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- настоящего Положения.

Фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного

коэффициента и надбавок за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями в соответствии с Законом Забайкальского края от 26.09.2008 года №39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетной сферы».

2. Компенсационные выплаты

Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и постановлениями Правительства Забайкальского края, нормативными правовыми актами городского поселения «Оловянинское».

Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и надбавками за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами городского поселения «Оловянинское»,

устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

Виды компенсационных выплат:

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Районный коэффициент и надбавка за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты работникам составляет 35 % должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

-не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

-не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

-повышенная плата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы -двойного размера, согласно статьи 152 Трудового кодекса РФ.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3. Стимулирующие выплаты

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается обслуживающему персоналу в следующих размерах:

-заведующий хозяйством (складом) 80 процентов от должностного оклада;

-водитель 65 процентов от должностного оклада;

-уборщица 86 процентов от должностного оклада;

- бухгалтер по учету материалов 52 процента от должностного оклада;

Обслуживающему персоналу выплачивается ежемесячная премия в следующих размерах:

- заведующий хозяйством (складом) 90 процентов от должностного оклада;

- водитель 60 процентов от должностного оклада;

- уборщица 100 процентов от должностного оклада;

- бухгалтер по учету материалов 50 процентов от должностного оклада;

В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений.

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада в год;

- материальная помощь в размере 1 должностного оклада в год;

Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению работника или при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Водителю легкового автомобиля ежемесячно устанавливаются надбавка за классность:

- 1- класс в размере 25 процентов;
- 2- класс в размере 10 процентов;

4. Увеличение должностных окладов заработной платы обслуживающего персонала.

Должностные оклады заработной платы обслуживающего персонала увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

5. Порядок установления должностных окладов обслуживающего персонала.

Должностные оклады обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

6. Формирование фонда оплаты труда

Размер фонда оплаты труда утверждается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

Размер оплаты труда ежегодно индексируется в соответствии с бюджетом городского поселения «Оловяннинское» на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции потребительских цен.

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников
обслуживающего персонала
городского поселения
«Оловянинское»
от 07 февраля 2023 года №__

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и
размеры окладов

(Утверждены постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район»)

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные
профессии рабочих первого уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	5 271,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии
рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6 011,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности
служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6 637,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности
служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер (бухгалтер по учету материалов)	8 033,00

